



Lærervejledning til "Vores bus"



Formål

"Vores bus" er et pædagogisk værktøj, der støtter eleverne i at afklare deres roller, værdier og samarbejdsformer i teamet. Formålet med øvelsen er at give eleverne en fælles forståelse af, hvordan de bedst arbejder sammen for at lykkes i den Grønne Innovationscamp.

Bussen fungerer som en metafor for deres fælles rejse, hvor alle bidrager med deres unikke kompetencer og styrker. På en innovationscamp møder eleverne en læringsform, der adskiller sig fra den undervisning, de er vant til. Det kan føles usikkert og udfordrende, men også være, spændende og utroligt værdifuldt – præcis som, når man rejser til et nyt sted. For at få det fulde udbytte kræver det, at man tør undersøge, opleve og kaste sig ud i det ukendte sammen med sit team.

Øvelsen guider eleverne gennem en refleksiv samtale om, hvordan de vil samarbejde, hvilke spilleregler der skal gælde i teamet og, hvordan de håndterer udfordringer undervejs. På den måde skabes et trygt og motiverende læringsfællesskab, hvor alle ved, hvad der forventes af dem.

Hvert team har gennemført øvelsen "Hvem er du", som har givet dem en bedre forståelse af hinandens styrker, roller og baggrunde. Nu skal de sammen udfylde planchen med bussen og arbejde med følgende elementer:

Bemærk: Teamet kan have brug for din støtte som coach til at guide processen. Stil nysgerrige spørgsmål, skab en let og tryk stemning, og brug humor til at bryde generthed og få alle til at deltage aktivt.

Instruktion til udfyldning

- Brug korte, præcise sætninger til at besvare spørgsmålene.
- Fokuser på teamets unikke styrker og udfordringer.
- Diskuter svarene i fællesskab for at skabe enighed om teamets fundament.



Elementer der skal udfyldes



1. Team medlemmer:

- Hvem er med i teamet?
 - Hvad bringer de med sig? (roller, værdier, færdigheder, karaktertræk)
 - Hvordan komplementerer de hinanden?
-

2. Hvem sidder hvor

- Hvem styrer teamets retning (chauffør)?
 - Hvem hjælper teamet til at træffe beslutninger (co-driver)?
 - Hvem sørger for, at teamet holder fokus på målet og, hvem får alle med bussen (de forreste sæder)?
 - Hvem holder den gode stemning og sørger for musik, hygge og humor (bagsædet)?
-

3. Energikilde

- Hvad motiverer teamet?
 - Hvad holder energien oppe og engagementet højt?
 - Hvordan kan teamet opretholde arbejdet, når det bliver svært eller kedeligt?
-

4. Forventninger

- Hvilke forventninger har teammedlemmerne til hinanden?
 - Hvad skal der til for at blive et succesfuldt team?
 - Hvordan håndteres ansvar og forpligtelser?
-

5. Teamets mål

- Hvad vil teamet opnå?
 - Hvornår har teamet succes?
-

6. Forhindringer

- Hvad gør teamet, når bussen rammer en forhindring?
 - Eller den kører i grøften?
-

7. Problemløsning

- Hvordan håndteres konflikter eller uforudsete problemer?